

Høringsvar til budget 2025-2028



Høje-Taastrup
Kommune

Budget
2025-2028

Høringsvar afgivet af:	HK Kommunal Hovedstaden v/HK Klubben i HTK
Dato:	16.09.2024

HØRINGSSVAR:

Kære byråd i Høje-Taastrup Kommune

HK´erne ser sig selv som en vigtig del af velfærdens fundament. Administration er en forudsætning for velfærden og et fag - vores fag. Faget er presset og har været det gennem mange år. Vi kan ikke undværes og vi kan ikke løbe hurtigere – igen og igen! Vi er mere end 325 ansatte på HK-overenskomsten. I forbindelse med overgangen til 2024, var der en personaleilpasning på rådhuset, hvor HK var markant ramt. Disse stillinger kommer ikke tilbage, men er indarbejdet allerede i dag.

Direktionens tema: Fremtidens Fleksible Arbejdsplads er i tråd med fremtidens velfærd, hvor vi skal være med til at udvikle opgaverne til fælles bedste. Det er stadig vigtigt, at vi kan fastholde og rekruttere dygtige og kvalificerede medarbejdere. Stillingerne bør fortsat indholdsmæssigt være attraktive, ellers tiltrækker vi ikke nye kolleger.

Hvornår taler vi om en værdig jobsituation, hvor vi er stolte af vores arbejde og hvor vi går på arbejde med glæde – hver dag?

Det er uværdigt, at vi skal drøfte besparelser igen og igen blandt andet på grund af statens nedjustering af de offentlige budgetter.

ØU01 – Anvendelse af kunstig intelligens (AI)

Det er positivt at der investeres i kompetenceudvikling af medarbejderne ifm. afprøvning af chatbots, prompts, fagbot og tale til tekst. Der er stadig stor usikkerhed i forbindelse med anvendelsen af disse værktøjer i forhold til hvor meget værdi det skaber samt ressourceanvendelsen. Vi håber det kan gøre hverdagen lettere.

Det er ikke nærmere specificeret hvordan fagområderne får tildelt AI-puljemidlerne i 2025. Der er flere afsøgninger der først skal gøres gældende inden det giver mening for fagområderne at søge ind i puljen. Der kan også være tværgående tiltag som mange vil have gavn af. Hvordan udvælges hvem der skal have et kompetenceløft?

Det vides ikke endnu, hvilken effekt AI vil få på vores arbejde, men dette vil formentlig være over en længere årrække. Forslaget vil desværre få konsekvenser for personalet i overslagsårene og det er uklart hvor det rammer.

ØU02 – Brug af voicebot i Borgerservice og opsigelse af den digitale hotline

Der har været personaleudgifter i forbindelse med den digitale hotline i weekenderne og udover normal arbejdstid. Det er en klog besparelse, når der ikke nødvendigvis ses en forbedring af servicen overfor kommunens borgere.

TVÆR03 – Generelt effektiviseringskrav

TVÆR03 er et problem, fordi den er så generel beskrevet og kommer til at ramme bredt. Det må ikke have konsekvenser for servicen – men hvordan kan det andet?

Det er hovedløse tal, unavngivne effektiviseringer, som er svære at have en holdning til, udover vi er klar over at det HAR betydning for servicen. Det er bare ikke synligt udadtil, først langt senere. Vi har "skåret ind til benet" længe, nu skærer vi både arme og ben af.



Høringsvar til budget 2025-2028

At være ansat i administrationen er generelt et pres, og det bliver ikke bedre af, at vi hvert år skal præsenteres for besparelsesforslag uden at politikerne bliver forelagt en konsekvens. Det er op til den enkelte ledelse ude i centrene og afdelingerne at tage stilling til, hvor man bedst kan undvære personale. Måske er det også svært at være byrådspolitiker og skulle pege direkte på, hvor der skal spares. Det gør ondt hver gang og er ikke populært.

Når der står "det kan have personalemæssige konsekvenser" så ved vi godt hvad der står. Det skaber utryghed og et dårligere arbejdsmiljø for de ansatte i administrationen. At vi ikke ordentligt beskriver konsekvenserne af de foreslåede effektiviseringer, er en kæmpe snebold der ruller hurtigere og hurtigere og vil ramme os. Se bare på hospitalerne.


Hvis vi ser på forslaget i sammenhæng med projekt "Fremtidens Administration" som sker på rådhuset p.t. kender vi ikke effekten af dette projekt endnu, da der er drøftelser i gang. Vi er usikre på, om der en større sammenhæng hertil? Vi grønthøster mens vi udvikler. Er det klogt?

I takt med at de forskellige workshops i projektet løbes igennem, bliver det tydeligt, at konsekvensen af arbejdet med Fremtidens Administration alligevel (måske ufrivilligt?) kan blive en spareøvelse, FORDI når man er nødt til at 'klippe en hæl og hugge en tå', altså tage 2 timer hist og 3 timer pist fra en stilling, bliver medarbejdere varslet ned i tid, og ikke alle har lyst til/kan trives i en stilling på nedsat tid/deltid. Effekten af det kan blive, at medarbejdere stopper/søger ud af kommunen = videnstab, ressourcer til rekruttering og oplæring af nye medarbejdere.

Forslaget er ikke indarbejdet, men tror vi ikke det sker?
Der er ingen fordelingsnøgle. Hvad sker der hvis vi rammer skævt?

Der er tidligere udarbejdet et dokument der beskriver tankerne bag Fremtidens Administration. I forbindelse med, at vi nu står foran de mulige besparelser, 4,3 mio.kr. i 2025 og 26 mio.kr. fra 2026/i overslagsårene, er det yderst vigtigt fortsat at have for øje, at det kan være modsætningsfyldt at arbejde med udvikling samtidig med afvikling.

På vegne af HK Kommunal Hovedstaden

 FTR Karin Danielsen
HK Klubben Høje-Taastrup Kommune
**KOMMUNAL
HOVEDSTADEN**
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

